

Sivistystoimen hallinto

Sivistystoimesta vastaa sivistystoimenjohtaja. Sivistystoimen hallinto vastaa sivistystoimen kokonaisuudesta, ja luo edellytykset kullekin tehtäväalueelle oman tehtävänsä hoitamiseen ja monipuoliseen keskinäiseen yhteistyöhön. Taloussuunnittelun ennustettavuudessa on sivistystoimen ja kunnan toimijoista riippumattomia haasteita. Toteuman seurattavuutta pyritään parantamaan tietojohtamisen välinein.

Hallinnossa työskenteli sivistystoimenjohtaja ja toimistos sihteeri. Sivistystoimenjohtaja on elokuusta alkaen toiminut 30% lukion vt. rehtorina.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Realistinen talous	Tosiasioihin perustuva talousarvio, jonka toteumaa seurataan jatkuvasti.	Toteuman poikkeaminen suunnitellusta kuukausittain	Seurattu ja viety lautakuntaan kvartaaleittain ja tarvittaessa tehty korjauksia.
Monipuolinen toiminta	Yhteissuunnittelu, yhteistyö ja arviointi.	Tehtäväalueiden yhteiset kokoukset kuukausittain.	Osastokokoukset on pidetty noin kerran kuukaudessa lukuvuoden aikana.
Henkilöstön jaksaminen	Täydennyskoulutus Tehtävien mitoitus Työhyvinvointitapahtumat	Sairauspoissaolot enint. 3pv/hlö/vuosi Koulutustilaisuudet vähintään 3 pv/vuosi Tyhy-toimintaa työpaikoittain vähintään 2 krt/vuosi	Sairauspoissaolotavoitteet ovat ylittyneet Koulutustavoitteet ovat ylittyneet Tyhy-toiminta vaatii kehittämistä, vaikka tapahtumia onkin järjestetty.

Varhaiskasvatus

Tehtävälueesta vastaa varhaiskasvatusjohtaja. Varhaiskasvatuksen yksiköt ovat vakiintuneet: päiväkotit (5 osastoa) sekä perhepäivähoito. Perhepäivähoitajia oli keväällä 3 ja syksyllä 1. Lapsia oli loppuvuodesta kirjoilla 73 ja hoitopaikat ovat riittäneet nyt myös sesonkiajan yli.

Kotihoidontuen kuntalaisia edelleen käytössä, mahdollistaa halukkaille perheille lasten hoitamisen kotona pidempään ja vähentää painetta varhaiskasvatuksessa.

Yhteistyö sivistystoimen viranhaltijoiden kanssa jatkunut toimivana.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Toteuttaa laadukasta ja määrällisesti riittävää varhaiskasvatusta	<p>Realistinen budjetointi ja suunnitelmallisuus, ennakointi</p> <p>Varhaiskasvatuspaikkojen määrä ja varhaiskasvatuksen järjestämisen vaihtoehdot</p> <p>Varhaiskasvatuksen myöntäminen asiakkaiden tarpeiden mukaan</p> <p>Yhteistyö eri kunnan alojen kanssa</p> <p>Lähikunta- ja verkostoyhteistyö</p>	<p>Varhaiskasvatuksen kustannusten toteuman seuraaminen (kk-tasolla, vuosikolmannestasolla ja vuositasolla)</p> <p>Toiminnan seuranta: kk-palaveri, yhteiset tapaamiset perhepäivähoitajien kanssa ja päivittäiset kohtaamiset</p> <p>VASU-keskustelu vuosittain/perhe; tarvittaessa useammin</p> <p>Vanhempainilta/vuosi</p> <p>Asiakaskysely/vuosi</p> <p>Osastopalaverit</p> <p>Erilaisten tapahtumien, toimintojen järjestäminen yhteistyössä muiden tahojen kanssa</p> <p>Verkostotapaamiset kaksi/vuosi lähikuntien kanssa sekä Lapin alueella</p>	<p>Kustannusten seuranta ok.</p> <p>Hoitopaikkojen määrä väheni 1.8.19 alkaen; paikkojen riittävyys tiukkaa koko toimintavuodelle.</p> <p>Palaverit tot., ok.</p> <p>VASUjen päivitys syksy -19 + toim.kauden aikana uudet</p> <p>Vanhempainilta x1 /syksy</p> <p>Asiakaskysely ei tot.</p> <p>Tapahtumia ollut muutamia yht.työtahojen kanssa.</p> <p>1 tapaaminen/ syksy lähikuntien johtajat.</p>

<p>Varhaiskasvatustoiminnan kehittämisen yhteistyöllä</p>	<p>Kunta VASUn tavoitteiden toteuttaminen ja sen päivittäminen</p> <p>Perheiden ja yhteistyökumppaneiden osallistaminen VASU-työhön</p> <p>Erityispäivähoidon järjestäminen/kehittäminen, ennalta ehkäisevä työote</p> <p>Vardatietojenkeruujärjestelmän käyttöönotto 1.1.2019</p>	<p>Jatkuva VASU-työ.</p> <p>VASU-keskustelu vuosittain/perhe; tarvittaessa useammin</p> <p>Vanhempainilta/vuosi</p> <p>Asiakaskysely/vuosi</p> <p>Toiminnanohjausjärjestelmän (Daisy) toimivuuden vaikutusten arviointi/seuranta jatkuu.</p> <p>Erityisvarhaiskasvatuksen osallistuminen tarvittaessa VASU-keskusteluihin.</p> <p>Yksilöllisten suunnitelmien laadinta asiakkaille ja erityiskasvatuksen toteuttaminen ja ohjaaminen.</p> <p>VARKA-ryhmän kokoontuminen 4 kertaa/vuosi.</p> <p>Vardan käyttöönotto/seuranta</p>	<p>Vasu-työ jatkuu.</p> <p>Kunta-Vasun päiv. kausi 19-20</p> <p>Daisyn toiminta/seuranta jatkuu; palkka rajapinta -20?</p> <p>Veo-toiminta jatkuu.</p> <p>Varka-ryhmä jatkuu (vaihteleva kokoonpano)</p> <p>Vardan käyttö 1.1.19 sekä 1.9.19; toimivuus, tietojen ajantasaisuus seurannassa.</p>
<p>Henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja työhyvinvoinnin turvaaminen</p>	<p>Henkilöstörakenteen ylläpitäminen ja tarvittavien uusien rekrytointi</p> <p>Hallinnon ja henkilöstön vuorovaikutus</p> <p>Koulutuksiin osallistuminen ja koulutuksien järjestäminen paikallisesti</p> <p>Työhyvinvointi – työterveyshuollon palvelut</p>	<p>Kelpoisuusehdot täyttävä ja pysyvä henkilöstö</p> <p>Kolme koulutuspäivää/vuosi/työntekijä</p> <p>Henkilökunnan osallistaminen, suunnittelutapaamiset kaksi/vuosi</p> <p>Kehityskeskustelu yksi/vuosi</p> <p>Virkistäytymisiltapäivät kaksi/vuosi</p> <p>Tiedottaminen</p> <p>Lomien jaksottaminen</p> <p>Työterveyshuollon saatavuuden parantuminen.</p>	<p>Vähän vaihtuvuutta henkilöstössä, pyritään rekrytoimaan uusia.</p> <p>Koulutukset: yhteiset + omaehtoiset –tot.</p> <p>Työillat. Keh.kesk. -20?</p> <p>Virk.ip kevät -, syksy – ei ole tot.</p> <p>Lomien jaksottaminen, kierto jatkuu.</p> <p>Työterveyshuollon palveluihin/ saatavuuteen ollaan ed. tyytyväisiä.</p>

Perusopetus

Tehtävälueesta vastaa perusopetuksen rehtori. Oppilasmäärä on enimmillään ollut 279 (esiopetus mukaan lukien). Uusi opetussuunnitelma on ollut käytössä kaikilla luokka-asteilla. Opetusryhmiä on jaettu runsaan oppilasmäärän takia tai muista perustelluista syistä. Tästä syystä tilat ovat edelleen hajallaan ja kaikki mahdolliset käytössä. Ohjaajien määrä on vaihdellut tarpeen mukaan.

Henkilökunnassa on ollut vaihtuvuutta eri syistä (esim. eläköityminen ja erilaiset yhdistelmävirat). Koulutuksia on järjestetty tarpeen mukaan ja ulkopuolisissa koulutuksissa on voinut käydä talousarvion puitteissa.

Teknisen työn investointihanke saatettiin loppuun ja tiloista tuli asianmukaiset.

Yhteistyö sivistystoimen muiden viranhaltijoiden kanssa on toiminut.

Tavoitteet	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteisiin päästään	Mittarit	Toteutunut
Motivoitunut oppilas	Myönteisen ja kannustavan kouluilmapiirin ja yhteishengen luominen ja ylläpitäminen Oppilaiden yksilöllisten edellytysten huomioon ottaminen Kiva-koulu-ohjelma Moniammatillinen oppilashuoltotyö Kerhotyö, retket ja tapahtumat Oppilaskuntatyö	Kouluilmapiirikysely Poissaolojen vähentäminen Oppilaskunnan aktiivisuus Kerhojen määrä 1/oppilas	Kouluilmapiirikyselyä ei ole tehty. KiVa-koulu -ohjelma toiminut tarvittaessa. Moniammatillinen oppilashuoltotyöryhmä kokoontunut säännöllisesti. Kerhotoiminta on ollut runsasta syksyllä, keväällä ei järjestetty kerhoja, koska ei ollut rahoitusta. Kerhoihin on osallistunut 163 syksyn aikana. Oppilaskunta on kokoontunut säännöllisesti.
Laadukas opetus ja kasvatus	Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointi ja osaamisen hyödyntäminen Henkilökunnan tutortyö Täydennyskoulutus Tarkoituksenmukainen ryhmäkoko	Pätevien opettajien ja henkilöstön osuus henkilökunnasta Tuntikehys 545 h/vko Opetusryhmän koko max 20/25 oppilasta	Pätevien opettajien osuus 90 %, muu henkilökunta pätevää. Tuntikehys 562 h/vko. Suurin opetusryhmän koko 25.
Kodin ja koulun yhteistyö	Tiedottaminen Vanhempainillat ja vartit Oppilaspalautteet Wilma Vanhempainyhdistyksen toiminta	Wilmakyselyt Palaute Vartit 1/oppilas/lv Vanhempainilta 1/luokka/lv Vanhempainyhdistyksen toimintakertomus	Wilma on ollut käytössä tiedottamisen ja viestinnän välineenä. Alakoululla on pidetty vanhempainvartteja. 1.-4.luokkien osalta on pidetty arviointikeskustelut. Joka luokalla pidettiin vanhempainilta syksyllä

			positiivisen pedagogiikan teemalla ja oppilashuoltoryhmä esittäytyi. Vanhempainyhdistyksen kanssa on tehty yhteistyö esim. yhteisen koulutustilaisuuden puitteissa.
Kokonais- taloudellisuus	Realistinen talousarvio Oppilaskohtainen kustannus valtakunnallisen keskiarvon tuntumassa Ennakoiva ja täydentävä projektirahoitus Kunnan ulkopuolisten oppilaiden kulut tasapainoon	Kustannusten toteuman seuraaminen (kk-tasolla, vuosikolmannestasolla ja vuositasolla) 8000 €/oppilas 3 hanketta eri rajoittajilta Kuljetuskustannukset 1500 €/oppilas	Kokonaiskustannukset: 8 800 €/oppilas (ilman vyörytyseriä), josta kuljetuskustannukset: 2000 €/oppilas (laskettu koko oppilasmäärä huomioiden) Tunturi Tutorit – hanke ei toteutunut. Kerhotoiminta –hanke toteutui syksystä. Kielipolku tunturiin – hanke toteutui syksystä.
Turvalliset ja toimivat oppimisympäristöt	Turvalliset, terveelliset, viihtyisät ja ajanmukaiset tilat, oppimisvälineet ja piha-alueet (teknisen työtilan ja laitteiden investointihanke) Pelastussuunnitelmien päivittäminen Asianmukaisten harjoitusten järjestäminen Kouluväen EA-koulutus	Vahinkojen määrä 0 % Harjoitukset 1/lukuvuosi 3-vuotistarkastus (THL)	Tapaturmailmoituksia 19 kpl oppilaiden osalta kouluterveyden huollon tai koulun henkilökunnan kautta. Poistumisharjoitukset pidetty syksyllä. Hätäensiapukoulutus koko henkilökunnalle syksyllä. 3-vuotistarkastus tehty keväällä. Teknisen työn tila päivitetty.
Henkilöstön osaamisen ylläpitäminen ja työhyvinvoinnin turvaaminen	Työilmapiiri kannustava ja avoin Hallinnon ja henkilöstön vuorovaikutus Työmäärän mitoitus	Sairauspoissaolot alle 3 pv/työntekijä Kehityskeskustelut 1/lv Virkistäytymis-iltapäivät 2/lv Tiedottaminen ja säännölliset palaverit	Sairauspoissaoloja on ollut runsaasti. Kehityskeskustelut saatettiin loppuun keväällä, syksyllä aloitettu uusille. Virkistyspäivä pidetty keväällä. Tiedottamista ja palavereja tehostettu.

Toisen asteen koulutus

Toisen asteen koulutuksen tavoitteena on tarjota nuorille yleissivistävä koulutus lähellä kotia ja varmentaa koulutuksen jälkeinen mahdollisuus jatkokoulutukseen. Lukio mahdollistaa myös aikuisille aikuislukion oppimäärän ja YO-tutkinnon suorittamisen. Yhdistelmäopinnot tarjotaan yhteistyössä Ammattiopisto Lappian kanssa. Ski College yhdistää opiskelun ja tehokkaan hiihtoharjoittelun. Free Ride Academy –hanke on lisännyt tarjontaan vapaalaskuleiritykset.

Opiskelijakohtaiset kustannukset riippuvat lähes suoraan opiskelijamäärästä, koska opiskelijamäärä vaikuttaa kokonaiskustannuksiin varsin vähän. Vuonna 2018 vyörytyksettömät kulut/keskimääräinen opiskelijamäärä olivat 13 458 euroa ja vuonna 2019 12 330 euroa. Opiskelijat pystyivät suorittamaan pakolliset kurssit, ylioppilaskirjoitusten edellyttämät kurssit, kertauskursseja ja joitakin taito- ja taideaineiden kursseja sekä kielikursseja.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Henkilöstö Pätevä ja innostunut henkilöstö	Koulutus Koulutussuunnitelman mukaan Kehityskeskustelut	Koulutusmäärä/lukuvuosi/ Henkilö Noin 3 koulutuspäivää/ henkilö VESO-koulutukset	Henkilökunnalle on pyritty mahdollistamaan heidän toivomansa henkilökohtaiset koulutusjaksot. VESO-koulutukset suunnitellusti
Talous Pyritään taloudelliseen toimintaan Opiskelutapavaihtoehtojen kehittäminen	Opiskelijamäärän lisäys Lukion tason säilyttäminen, imago Ski College mahdollistajana Etäkurssitarjonta	Koulutuksen kustannukset/opiskelija -kasvu katkaistava	Toimintamenot n. 12330/rahoituksen perusteena ollut lukiolainen. Luvussa ei ole mukana kiinteistö kustannuksia.
Toiminta Vuosisuunnitelman pohjalta, valmistuu lukukauden alkuun Huomioidaan alueen omat vahvuudet ja yrittäjyys Kiinteä yhteistyö AO Lappian kanssa	Opetuksen määrä ja laatu Tarjotaan pakollisia kursseja n. 51 ja syventäviä n. 59 ja soveltavia n. 4 Opiskelijalla on mahdollisuus lukio-opintojensa aikana suorittaa ylioppilaskirjoituksiin valitsemiensa aineiden pakolliset ja valtakunnalliset syventävät kurssit Opetuksessa pyritään opetussuunnitelmien mukaiseen toteutukseen Paljon ohjausta	Päätötodistukset/vuosi YO-tutkinnot/vuosi Läpäisyaste -päättötodistuksia 12 -YO-tutkintoja 12 -läpäisyaste 90%	Päätötodistuksia keväällä 9 ja syksyllä 2, lisäksi syksyllä lakitettiin kaksi yhdistelmäopiskelijaa. Keskeyttäneitä opiskelijoita vähän. Neljä vuotta sitten aloittaneista kaikki ovat päättäneet opintonsa ja kalenterivuonna 2019 yksi opiskelija keskeytti opintonsa.

Aikuiskoulutus ja vapaa sivistystyö

Muonion kansalaisopistossa järjestettiin kursseja keväällä 42 kpl ja syksyllä 36 kpl. Kurssien netto-opiskelijamäärä oli 448. Kursseja järjestettiin seuraavilta aloilta: musiikki, tanssi, liikunta, näyttämötaiteet ja käden taidot. Arviointia kehitettiin ja kehittämistä jatketaan. Taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän opetus päättyy 31.7.2021, mutta soitonopetus jatkuu kuitenkin entisellään. Opintoseteleitä on haettu ja jaettu mm. työttömille ja eläkeläisille. Kurssilaisten ikäjakauma on ollut seuraava: 0-19 v. 170, 20–64 v. 175 ja 65 v. ja vanhempia 103. Kursseja on järjestetty kirkonkylällä, Kerässiepissä, Kihlangissa, Kätksuvannossa, Särkijärvellä ja Äkäsjärvellä. Digikahvilatoiminta käynnistettiin ja se jatkuu kalenterivuoden 2020 ajan. Kansalaisopiston nuorten teatterikurssi osallistui valtakunnalliseen Teatris-festivaalin ja sai siellä stipendin.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Realistinen talous	Koulutuksen määrä mitoitetaan resurssien mukaan	Toteuma	Kurssien kustannukset ovat kasvaneet 2,4 % Osallistumismaksutuotot ovat kasvaneet 11,31 %
Laadukas toiminta	Monipuolinen ja kattava tarjonta Laadukas opetus	Tuntimäärä vähintään 1500/vuosi Kuntalaiskyselyt Opiskelijapalaute	Tuntimäärä n. 2010 Kuntalaiskyselyt kevätkuuhlan yhteydessä ja Kyläpirtin avajaisissa. Opiskelijapalautteita kerätty kurssien jälkeen.
Motivoitunut henkilöstö	Yhteistyö Virkistystapahtumat	Opettajainkokoukset 4 krt/vuosi Yhteiset suunnittelu- ym. tilaisuudet vähintään 2 krt/lukukausi	2 opettajainkokousta, koettiin käytännössä riittäväksi.

Kulttuuritoimi

Tehtäväalueesta vastaa kirjastonjohtaja-kulttuuriohjaaja.

Kulttuuritoimi on järjestänyt kuntalaisille monipuolisia kulttuuripalveluja, vaikka käytössä olleet resurssit ovat olleet pienet. Vuonna 2019 järjestettiin monipuolisesti etenkin teatteriesityksiä eri-ikäisille kuntalaisille ja konsertteja. Kulttuuritoimen vastuualueisiin kuuluu myös museotoiminta. Kotiseutumuseolla oli yksi lapsille tarkoitettu teatteriesitys. Museolle tehtiin myös kuntokartoitus ja haettiin rahoitusta korjausehdotuksiin. Museo oli auki kesällä kaksi kuukautta.

Kulttuuritapahtumia järjestettiin seuraavasti: Seeli Toivio konsertti 21.2., Kasakkayhtye Varta 21.3., Veteraanijuhlat 27.4., Elegia- Eino Leinoa lausuen ja laulaen 8.5., Operaatioklubi musiikki-tapahtuma 3 krt, Timo Kinnusen konsertti 9.6., Vinski ja Vinsenti -teatteriesitys museolla 5.7., Runomies Hälvä kouluilla ja Marjapaikassa 2.-3.8., Seurakunnan lauluilta museolla 8.8., Tuubakimalainen koululla ja Ojusniityllä 30.10. ja itsenäisyyspäivän juhla 6.12.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Talous	Realistinen talouden suunnittelu ja toteutus Apurahojen ja valtionosuuksien hakeminen Kulttuuriavustuksien jakaminen paikallisille toimijoille	Avustukset toimijoille 2000e/vuosi Apuraha museolle ja kulttuuritoimelle 1-2krt/2v	Avustukset jaettu toimijoille Museon ulkorakennuksen korjaamiseen on haettu avustusta
Toiminta	Museo auki kesäisin vähintään 2 kuukautta Ammattiteatteria kuntalaisille Yhteistyö sivistysosaston muiden toimijoiden sekä kunnassa toimivien järjestöjen ja seurojen kanssa	Rovaniemen aluetatterin näytökset 2krt/vuosi Vierailu Rovaniemelle tai Ouluun kulttuuritapahtumaan 1krt/vuosi Kulttuuritapahtumat 8 krt/vuosi	Lapin Aluetatterin esitys aikuisille Korjaamo 23.10. ja lapsille Pikku prinssi 24.10. Kulttuuritapahtumia järjestettiin 13 kpl
Henkilöstö	Kesätyöpaikkojen tarjoaminen	1-2 työsuhdetta museolla/vuosi	1 museotyöntekijä museolla

Kirjastotoimi

Tehtäväalueesta vastaa kirjastonjohtaja-kulttuuriohjaaja.

Kirjasto on peruspalvelua, jonka tehtävänä on kasvattaa kaikenikäisten lukutottumuksia, mielikuvitusta ja tiedonhalua sekä olla opiskelun ja tutkimustyön tukena. Muonion kirjastossa annettiin vuoden aikana noin 47 749 lainaa, fyysisiä käyntejä kertyi 29 729 ja aktiivisia lainaajia oli 1450 henkilön verran.

Muonion kirjasto on osa Lapin kirjastoyhteisjärjestelmää, johon kuuluu suurin osa lappilaisista kirjastoista. Lapin kirjastoyhteisjärjestelmään kuuluvissa kirjastoissa on monia yhteistyömuotoja, kuten yhteinen kirjastokortti, toimiva kaukopalvelun kuljetusjärjestelmä, yhteinen hankintarengas ja monet yhteiset projektit.

Vuonna 2019 kirjasto laajensi aukioloaikojaan niin, että omatoimikirjasto palvelee myös sunnuntaisin 7-21. Omatoimikirjasto on toiminut erinomaisesti. Kirjasto jatkoi yhteistyötä koulun ja kirjaston välillä. Yhteinen nuorisotyöntekijä-kirjastovirkailija on parantanut yhteistyötä entisestään. Lukudiplomit sekä Lukulaatikko-kirjakuljetuspalvelutoiminta jatkuivat.

Yhteispohjoismaisen kirjastoauton reitti kulkee kolmen maan, Suomen, Norjan ja Ruotsin alueella, ja reitin varrella käytetään neljää kieltä, suomea, norjaa, ruotsia ja saamea.

Tavoitteet	Keinot tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittarit	Toteutunut
Laadukkaat palvelut -kirjastotilojen monipuolinen käyttö -yhteistyö	Riittävät määrärahat ja palveluajat Monipuolinen tapahtumatuotanto Koulu-, varhaiskasvatus- ja toimintatuokioyhteistyö Tiedottaminen	Aukiolotunnit, lainamäärät ja kokoelma	Lainoja 47 749 kesäkuusta omatoimiaikaa lisättiin myös viikonlopuksi 07.00-21.00 Kokoelma yhteensä 50 070 Kirjavinkkaukset, kirjastonkäytön opetukset koululaisille, 1.luokka, 4.luokka ja 7.luokka Satutunnit pienille ja isoille joka toinen perjantai. 10 krt, osallistujia 268 Kirjansidontaopastusta kirjastolla Jorma Niemitalo Kirjailijavierailut 3 kpl, osallistujia 9

			<p>Talvipäivä yhdessä nuorisotoimen ja varhaiskasvatuksen kanssa, osallistujia 50.</p> <p>Yökirjasto 5. – 6.luokkalaisille osallistujia 20</p> <p>Opiskelutilojen järjestäminen ja tenttien suorittaminen</p>
<p>Henkilöstön hyvinvointi Realistinen talous</p>	<p>Pääkirjastossa 1,85 työsuhdetta ja kirjastoautossa 2,5 työsuhdetta , joista Muunion osuus 45%</p> <p>Huolehditaan henkilöstön työhyvinvoinnista ja ergonomiasta</p> <p>Talousarvion toteuman seuranta</p>	<p>Uusi nuorisotyöntekijä-kirjastovirkailija toimi pääkirjastolle kattamaan henkilöstövajetta ja hoitamaan kouluyhteistyötä</p> <p>Kehityskeskustelut 1krt/vuosi</p> <p>Järjestetään työhyvinvointia tukevaa toimintaa 1krt/vuosi</p>	<p>Lapin kirjastojen Helmihumaus päivä</p> <p>Sähköpöydät ja ergonomiset tuolit</p> <p>Elokuva Mestari Cheng</p>
<p>”Lainastosta kirjastoksi” – palveluiden kehittäminen kirjastossa ja kirjastoautossa</p>	<p>Tehdään asiakaspalvelukyselyjä ja käytetään hyväksi kyselytutkimuksessa esiintulleita kehittämisideoita</p> <p>Osallistutaan koulutuksiin</p>	<p>Asiakaskyselyt 2krt/vuosi</p> <p>Koulutustilaisuudet 3pv/vuosi</p>	<p>Pohjois-Suomen kirjastoautopäivät kesäkuussa Rovaniemellä</p> <p>Kirjastonjohtajien neuvottelupäivät Rovaniemi</p>

Nuorisotoimi

Muonion kunnan nuorisotoimen päätehtävä on tuottaa laadukkaita nuorisopalveluita kaikille paikkakuntalaisille lapsille ja nuorille aina ensimmäiseltä luokalta toisen asteen opintoihin asti. Nuorisotyön kohderyhmänä ovat alle 29-vuotiaat kuntalaiset. Tehtävänäme on toimia lasten ja nuorten kasvattajana koulun ja kodin ulkopuolella. Tehtäväalueesta vastaa nuorisosihteeri.

Toteutimme nuorille suunnattuja avoimia sekä ohjattuja vapaa-ajan toimintoja hyödyntäen moniammatillista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa niin paikallisesti kuin myös valtakunnallisesti. Järjestimme nuorisolle erilaisia harrastusmahdollisuuksia, kerhoja, leirejä sekä tapahtumia ympäri vuoden sekä tarjosimme tilat yhdessä olemiseen. Nuorisotila Tippala on ollut auki keskimäärin noin kymmenenä päivänä kuukaudessa. Kävijöitä on ollut keskimäärin noin 20 henkilöä / aukiolopäivä. Kunnassamme toimii myös aktiivinen nuorisovaltuusto, joka on paikallisten nuorten oma vaikuttamiselin.

Etsivä nuorisotyö on toiminut tärkeänä tukena perusnuorisotyölle. Etsivä nuorisotyöntekijä on tehnyt tiivistä yhteistyötä oppilaitosten, te-toimiston, sosiaalitoimen, työpajan, kouluterveydenhoitajan sekä naapurikuntien etsivien kanssa. Etsivä nuorisotyöntekijä tavoittanut 15 asiakasta vuonna 2019.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Alakoululaisten kesäleirit kunnan omaksi toiminnaksi	Budjettiin varattava riittävät määrärahat toiminnan järjestämiseen	2-3 leiriä eri ikäluokille, joiden kesto 5 päivää/leiri	Järjestetty 2 leiriä hankerahoituksella (joka toistaiseksi vielä saatiin), joiden kesto ollut 5 pv/leiri. Osallistujia n. 40 lasta.
Digitaalisen nuorisotyön kehittäminen	Hankerahoituksen hakeminen digitaalisen nuorisotyön kehittämiseen	Saatu hankerahoitus, jonka turvin hankittu 3-4 uutta pelitietokonetta	Hankerahoitus saatu ja tietokoneita hankittu 5kpl. Tietokoneet aktiivisessa käytössä päivittäin (1,5 tunnin pelivuoroja varattu 450 kertaa 4kk aikana).
Nuorisotilan kunnostaminen/ylläpito	Nuorisotilan kunnossapitoon varattava riittävät määrärahat budjettiin	Hengenvaarallisten sekä toimintaa vaikeuttavien puutteiden korjaaminen suoritettu	Vaadittava remontti aloitettu ja osin suoritettu. Remontin loppuun vieminen jatkuu keväällä 2020.
Kerhotoiminnan elävöittäminen	Koulutettujen kerhonohjaajien rekrytoiminen sekä kohtuullisen korvauksen suorittaminen ohjaajille	Aktiivisesti pyöriviä nuorisotoimen kerhoja 4-6 kpl / vuosi	Nuorisotoimella työsuhteessa noin 10 koulutettua kerhonohjaaja. Aktiivisesti toimivia kerhoja 4 kpl, joissa keskimäärin 10 kävijää / kerhokerta.

Henkilöressurssien oikea mitoittaminen operatiivisen työn ja hallinnollisen kehittämistyön turvaamiseksi	Puolikkaan henkilötyövuoden lisääminen nuorisotoimeen	Merkittävien ylityömäärien poistuminen ja työajan jaksottuminen virkaehtosopimuksen mukaiseksi Koulutuksia väh. 2/vuosi/henkilö	0,5 henkilötyövuotta vakinaistettu nuorisotoimeen. Ylityömäärät ja työajat jaksottuvat nyt virkaehtosopimuksen mukaisesti.
--	---	---	--

Liikuntatoimi

Liikuntatoimi toteutti lapsille, nuorille, aikuisille, ikäihmisille ja erityisryhmille suunnattuja ohjattuja ja avoimia liikuntatoimintoja yhteensä 26:ssa eri ryhmässä. Ryhmissä oli yhteensä 2995 käyntiä. Erityisryhmiä näistä oli 4 kpl. Liikuntatoimi järjesti liikuntatapahtumia yhteensä viisi kertaa, sekä osallistui useasti yhteistyössä muiden kanssa järjestettäviin tapahtumiin, kilpailuihin, retkiin ja leirille.

Voimaa Vanhuuteen työ kotona asuvien ikäihmisten liikuntatottumusten lisäämiseksi jatkui yhdessä hyvinvointikoordinaattorin ja fysioterapeuttien kanssa. Kyselyllä käyttäjiä kuultiin liikuntahallin välinehankinnoissa sekä Voimaa Vanhuuteen työssä huilauspenkkien sijoituksessa.

Liikuntapaikkojenhoitajan apuna reitistöjen raivauksessa oli työllistettyjä kahden kuukauden ajan. Kaivuri tasoitti reittipohjia kelkkareiteillä Särkitunturilla ja Tiurajärvellä. Energiankulutuksen vähentämiseksi jääkiekkokaukalon valoihin asennettiin painonappiratkaisu ja latuvalot saatiin vaihdettua ledeiksi kaikkiin latuverkoston osiin oppilastyönä Ammattiopisto Lappian kanssa.

Tavoite	Keinot/toimenpiteet miten tavoitteeseen päästään	Mittarit	Toteutunut
Laadukkaat liikuntapaikat ja niiden kehittäminen	Suunnitelmallinen toiminta	Urheilukentän peruskorjauksen suunnittelu Led-valojen vaihto valmiiksi koko latuverkostolla Ulkoilureittitoimitus Kangosjärven reiteille Liikuntahallimaksut ja kuntosalimaksut Energiansäästö kWh latuverkostolla Liikuntapaikkojen kunto Moottorikelkka- ja latureittien raivauskilometrit	Urheilukentän peruskorjauksen suunnittelu ei toteutunut Latuverkoston valot vaihdettu kaikki ledeiksi, lähes 80% energiansäästö jo aiemmin vaihdetuilla latuosuksilla Asiakirjat valmisteltu ulkoilureittitoimitusta varten Kangosjärvelle Liikuntahallimaksut peritty Liikuntapaikat kohtalaisessa kunnossa Työllistettyjä 3 henkilöä 2 kk:n ajan liikuntapaikkojenhoitajan apuna raivaamassa
Laadukkaat liikuntapalvelut ja niiden kehittäminen	Yhteistyö eri tahojen kanssa taloudessa pysymiseksi	Liikuntatoimen ryhmiä väh. 10/lukukausi Liikuntatapahtumat väh. 2 / vuosi Hanke- ja seutukuntayhteistyö Yhteistyössä toteutetut tapahtumat 3/vuosi Kurssimaksut	Liikuntatoimen ryhmiä on ollut keväällä 12, yht. 1408 käyntiä. Näistä 2 erityisryhmää, jossa 164 käyntiä. Kesällä/syksyllä 14 ryhmää, yht.1587 käyntiä. Näistä 2 erityisryhmää, jossa 100 käyntiä.

			<p>Koulutuksia; sirkus- ja pelinohjaaja, yht.19 osallistujaa Liikuntatapahtumia 5 kpl, joissa 484 kävijää. Voimaa Vanhuuteen - yhteistyö, 5 retkeä/tapahtumaa, kuntosalin intensiiviryhmä, huilauspenkit kadun varteen</p>
--	--	--	--